

TUYÊN BỐ
CHUẨN ĐẦU RA NGÀNH TÂM LÝ HỌC

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 34/QĐ-ĐHHD, ngày 08/01/2010
của Hiệu trưởng Trường đại học Hồng Đức)*

1. GIỚI THIỆU VỀ NGÀNH ĐÀO TẠO

| | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| Ngành đào tạo: | Tâm lý học (Quản trị nhân sự) |
| Trình độ: | Đại học. |
| Mã ngành đào tạo: | 52.31.05.01 |
| Đối tượng người học: | Tốt nghiệp THPT hoặc tương đương. |
| Thời gian đào tạo: | 4 năm. |

Tóm tắt chương trình đào tạo: Đào tạo cử nhân đại học Tâm lý học, định hướng nghề nghiệp Quản trị nhân sự có kiến thức cơ bản, chuyên môn về ngành TLH và Quản trị nhân sự tương đối hoàn chỉnh, gồm các kiến thức TLH về xã hội, phát triển, nhân cách, quản lý, lao động, pháp luật, giáo dục, tham vấn và kiến thức về Quản trị nhân sự, kiến thức về khoa học quản lý, Quản trị nhân lực, Nguồn nhân lực, Kế hoạch hoá nguồn nhân lực, Tổ chức lao động khoa học trong các doanh nghiệp, Thống kê lao động xã hội, Chính sách xã hội, tiền công và tiền lương; có kỹ năng thực hành thành thạo về tâm lý học và quản trị nhân sự, đáp ứng yêu cầu nghiên cứu, vận dụng TLH vào trong cuộc sống, trong công tác tư vấn, tham vấn, sử dụng và quản lý người lao động một cách có hiệu quả. Người tốt nghiệp có thể làm việc tại các bộ phận tổ chức cán bộ, hành chính tại các cơ quan hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp và có thể học sau đại học.

2. KHẢ NĂNG ĐÁP ỨNG CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP

Sau khi học xong chương trình này, người học có khả năng:

- Làm chuyên viên phòng tổ chức cán bộ, phòng nội vụ, phòng nhân sự trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp, trong các doanh nghiệp, các tổ chức chính trị xã hội khác;
- Làm cán bộ tư vấn, tham vấn ở các trung tâm tư vấn tâm lý, tư vấn tâm lý học đường tại các cơ sở, trung tâm nghiên cứu TLH;
- Làm cán bộ hành chính, văn phòng tại các cơ quan hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp;
- Làm công tác giảng dạy Tâm lý học, QTNS trong các nhà trường chuyên nghiệp, các cơ sở giáo dục đào tạo.
- Học sau đại học.

3. CHUẨN NĂNG LỰC CỦA NGƯỜI TỐT NGHIỆP

Sau khi học xong chương trình này, người học có được:

3.1. Về kiến thức

- Xác định, giải thích đúng đắn những hiện tượng tâm lý diễn ra trong cơ quan, doanh nghiệp, trong đời sống xã hội, cộng đồng trên cơ sở khái quát hóa những kiến thức chuyên sâu của ngành Tâm lý học;
- Phán đoán, nhận định đúng đắn đặc điểm tâm lý, nhân cách ... người lao động trong cơ quan, doanh nghiệp vào công tác quản trị nhân sự, công tác tư vấn, tham vấn, kích thích tính tích cực của người lao động;
- Tiến hành công tác quản lý, sử dụng, phát triển người lao động trong các tổ chức, cơ quan, doanh nghiệp, trên cơ sở khái quát hóa kiến thức các học phần ngành quản trị nhân sự.

3.2. Về kỹ năng

- Lập kế hoạch tìm hiểu, nghiên cứu những hiện tượng tâm lý cần thiết phục vụ cho công tác quản lý con người trong cơ quan, doanh nghiệp;
- Kỹ năng tư vấn và giải quyết các mối quan hệ giữa con người với con người trong cuộc sống, trong cơ quan, doanh nghiệp;
- Xây dựng kế hoạch sử dụng nhân lực, phát triển và kế hoạch hóa nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển đơn vị;
- Tiến hành xây dựng định mức lao động, tổ chức lao động khoa học, xây dựng hệ thống thù lao (lương, thưởng..) trong cơ quan, doanh nghiệp để nâng cao năng suất lao động;
- Tự học, tự nghiên cứu để nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.

3.3. Về thái độ

- Đạt các tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp; có ý thức cầu tiến bộ, có ý chí vươn lên trong học tập và tu dưỡng;
- Chấp hành nội quy, quy chế; chấp hành pháp luật; có ý thức trách nhiệm công dân;
- Thích ứng và hoà nhập với môi trường xã hội, cộng đồng;
- Tinh thần hợp tác làm việc nhóm, thái độ thiện chí trong việc giải quyết các vấn đề liên quan đến công việc chuyên môn;
- Ý thức vượt khó, vươn lên trong học tập, công tác.

3.4 Tiếng Anh: Tương đương 400 TOEIC.

3.5. Công nghệ thông tin:

- Sử dụng Internet trong việc khai thác và truy cập thông tin;
- Sử dụng các phần mềm tin học để soạn thảo văn bản, lập kế hoạch, quản lý lao động và các phương tiện phục vụ việc trình chiếu, báo cáo.

4. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN CHUẨN ĐẦU RA VÀ CAM KẾT THỰC HIỆN

4.1. Kế hoạch thực hiện chuẩn đầu ra: Để đạt được chuẩn đầu ra trên đây, nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

- Đào tạo, tuyển dụng đội ngũ giảng viên đảm bảo đủ về số lượng và chất lượng. Đến năm 2013 đội ngũ giảng viên có 70% thạc sĩ, tiến sĩ (trong đó có ít nhất 20% tiến sĩ); đến 2015 có 90% thạc sĩ, tiến sĩ (trong đó có 30% tiến sĩ).
- Thường xuyên cập nhật, điều chỉnh nội dung, chương trình đào tạo đáp ứng yêu cầu của các cơ quan và nhà tuyển dụng lao động.
- Đảm bảo có đầy đủ thiết bị, phương tiện phục vụ đổi mới phương pháp giảng dạy và nâng cao chất lượng; đủ giáo trình, tài liệu, cơ sở thực hành phục vụ học tập cho sinh viên. Phối hợp với các cơ quan và nhà truyền động để xây dựng cơ sở thực hành, thực tập.
- Hàng năm công khai nội dung, chương trình, đề cương chi tiết môn học, chất lượng đào tạo, cơ hội việc làm của sinh viên tốt nghiệp vào đầu năm học.
- Riêng đối với Tiếng Anh, đến năm 2013 được đánh giá tương đương 400 điểm theo TOEIC và đến năm 2015 sẽ nâng lên 450 điểm.

4.2. Cam kết: Trường Đại học Hồng Đức cam kết tổ chức đào tạo và đánh giá khách quan kết quả học tập, rèn luyện của sinh viên. Sinh viên đạt chuẩn đầu ra được cấp bằng bằng cử nhân của ngành, bậc đào tạo cùng với bằng điểm, chứng chỉ GDQP và GDTC./.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Phát