

Số: *91* /QyĐ-ĐHHĐ

Thanh Hóa, ngày *22* tháng *5* năm 2015

## **QUY ĐỊNH**

### **Về tiêu chuẩn và quy trình bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng**

- Căn cứ Luật thi đua, khen thưởng số 15/2003/QH11 ngày 26/11/2003 của Quốc hội, có hiệu lực kể từ 01/7/2004, được sửa đổi, bổ sung bởi:

1. Luật số 47/2005/QH11 ngày 14/6/2005 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng, có hiệu lực từ ngày 27/6/2005;

2. Luật số 32/2009/QH12 ngày 18/6/2009 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng, có hiệu lực từ ngày 01/01/2010;

3. Luật số 39/2013/QH13 ngày 16/11/2013 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng, có hiệu lực từ ngày 01/6/2014;

- Căn cứ Nghị định số 39/2012/NĐ-CP ngày 27/4/2012 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

- Căn cứ Nghị định số 65/2014/NĐ-CP ngày 01/7/2014 của Chính phủ về việc Quy định chi tiết thi hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013;

- Căn cứ vào thực tế hoạt động của Nhà trường;

Hội đồng thi đua, khen thưởng Nhà trường ban hành quy định về tiêu chuẩn và quy trình bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng đối với các tập thể và cá nhân từ năm học 2014 - 2015.

### **I. DANH HIỆU VÀ TIÊU CHUẨN**

#### **1. Danh hiệu và tiêu chuẩn đối với cá nhân**

##### **1.1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”**

###### **a) Tiêu chuẩn:**

Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được tặng cho cá nhân đạt 4 tiêu chuẩn sau:

**Tiêu chuẩn 1:** Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt hiệu quả và chất lượng cao. Cụ thể như sau:

*\* Đối với cán bộ, nhân viên hành chính:*

- Có kế hoạch thực hiện nhiệm vụ được giao, thực hiện kế hoạch năng động, hoàn thành đúng hoặc vượt kế hoạch, nhiệm vụ được giao đạt năng suất, chất lượng tốt, đúng thời gian quy định;

- Tham mưu và triển khai thực hiện tốt những nhiệm vụ, những chủ trương, chính sách, quy định của trường thuộc lĩnh vực được phân công đúng quy định, pháp luật của Nhà nước;

- Tích cực cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính;

- Đối với giảng viên kiêm giảng phải đảm bảo các yêu cầu, quy định về chuyên môn ở các học phần được giao.

*\* Đối với giảng viên, giáo viên:*

- Giảng dạy: Thực hiện đủ hoặc vượt khối lượng, định mức nhiệm vụ giảng dạy, các quy định đối với chức danh; giỏi về chuyên môn, được HSSV kính trọng; thực hiện đúng nội dung kiến thức của môn học theo chương trình đào tạo đã được phê duyệt, đúng lịch trình giảng dạy của khoa, trường. Bài giảng đảm bảo tính chính xác, khoa học, cập nhật được thông tin, thành tựu khoa học mới, sát đối tượng và thực tiễn. Thông qua các bài tập, thí nghiệm, thực hành, thực tập bổ sung, củng cố lý thuyết, có những giải pháp để rèn luyện phương pháp thực nghiệm khoa học, hình thành kỹ năng, phẩm chất, năng lực nghề nghiệp cho sinh viên. Tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, sử dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả và chất lượng trong giảng dạy. Tham gia thao giảng và đạt loại khá trở lên. Hướng dẫn sinh viên hoàn thành đúng thời hạn tiểu luận, bài tập lớn, thiết kế, khóa luận, đồ án, luận văn tốt nghiệp.

- Nghiên cứu khoa học: Hoàn thành đủ định mức giờ, đúng thời gian NCKH theo quy định cho chức danh đảm bảo đúng tiến độ, nội dung, kế hoạch, chất lượng đạt yêu cầu trở lên;

- Thực hiện quy chế chuyên môn, đào tạo: Có đầy đủ hồ sơ giảng dạy theo quy định của nhà trường (Bài soạn giảng, Thời khóa biểu, Đề cương chi tiết học phần, Bảng điểm theo dõi quá trình học tập và sổ theo dõi sự chuyên cần của SV, Bảng điểm học phần,...); thực hiện đúng các quy định về lên lớp, coi thi, chấm thi, ra đề thi, quy chế đào tạo.

**Tiêu chuẩn 2:** Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của nhà trường; có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ; tích cực tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua của Nhà trường, các tổ chức, đoàn thể. Cụ thể như sau:

- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy định nơi cư trú;

- Có tinh thần tự lực cánh sinh, xây dựng tập thể đoàn kết vững mạnh. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ trong đơn vị và nhà trường. Kiên quyết chống các biểu hiện bất mãn, tiêu cực, tuyên truyền, viết đơn thư nặc danh, hò vè sai sự thật về nhà trường;

- Tích cực tham gia và vận động mọi người trong đơn vị tham gia các phong trào thi đua, các hoạt động Văn - Thể - Mỹ, hoạt động xã hội, từ thiện do đơn vị, các tổ chức chính trị, đoàn thể và do nhà trường phát động;

- Thực hiện nghiêm túc nội quy, quy định của nhà trường;

- Quản lý, sử dụng trang thiết bị được giao đúng quy trình kỹ thuật, mục đích, kế hoạch, đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm và an toàn;

- Thực hiện đúng quy trình, thủ tục theo quy định của ISO.

**Tiêu chuẩn 3:** Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ. Cụ thể như sau:

- Tham gia đầy đủ và có ý thức, thái độ đúng mực trong các buổi học tập chính trị, nghị quyết do nhà trường, các đoàn thể, đơn vị tổ chức;

- Tự học, tự bồi dưỡng: Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt tập thể (sinh hoạt chuyên môn, chuyên đề, học thuật,...) do bộ môn, khoa, nhà trường tổ chức. Cập nhật thông tin, kiến thức mới, dự giờ, trao đổi kinh nghiệm với các đồng nghiệp, hoàn thành tốt kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng đã đề ra và được khoa, bộ môn phê duyệt (về chuyên môn, ngoại ngữ, tin học...);

- Thực hiện nghiêm quy hoạch đào tạo sau đại học của đơn vị và nhà trường.

**Tiêu chuẩn 4:** Có đạo đức, lối sống lành mạnh. Cụ thể như sau:

Có đạo đức, tư cách tốt, lối sống lành mạnh, có uy tín đối với đồng nghiệp, tương trợ, giúp đỡ đồng nghiệp; được HSSV kính trọng. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

**b) Những quy định đối với cán bộ, viên chức (CBVC) đi học, bồi dưỡng, nghỉ thai sản, chuyển công tác, mới tuyển dụng:**

- CBVC đi học, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt các quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại đơn vị để bình xét danh hiệu Lao động tiên tiến. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được xét tương đương danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Trong thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”

- Đối với cá nhân chuyển công tác, đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến” (trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ).

- Không xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với người mới tuyển dụng sau ngày 01/8, hoặc người nghỉ Bảo hiểm xã hội trước ngày 31/5 của năm học bình xét.

**c) Những CBVC vi phạm một trong các nội dung của các điều sau sẽ không được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm học đó:**

**Điều 1:**

*\* Đối với cán bộ, nhân viên hành chính:*

Không đủ định mức lao động hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao; thực hiện nhiệm vụ với chất lượng, hiệu quả thấp, không đúng thời gian quy định; không đảm bảo chất lượng như đã cam kết hoặc không thực hiện đúng quy trình, thủ tục ISO từ 03 lần trở lên.

*\* Đối với giảng viên, giáo viên:*

- Tổ chức, hướng dẫn và giảng dạy các học phần đạt kết quả thấp: tỷ lệ HSSV thi học phần có từ 80% trở lên dưới điểm trung bình (do nguyên nhân chủ quan của giảng viên);

- Giờ thao giảng bộ môn xếp loại trung bình hoặc không đạt;

- Vi phạm một trong các lỗi sau về quy chế, quy định của trường như: bỏ dạy học không lý do 02 giờ trở lên; vào muộn, ra sớm (06 lần từ 10 phút trở lên hoặc 04 lần từ 30 phút); ra đề thi, duyệt đề thi (chậm 4 ngày so với quy định hoặc có sai sót về kiến thức); không có đủ hồ sơ chuyên môn theo quy định; không thực hiện đúng chức trách của cán bộ coi thi (để thí sinh sử dụng tài liệu, hoặc đi coi thi chậm từ 30 phút trở lên, hoặc bỏ ra ngoài phòng thi không thông báo cho cán bộ coi thi cùng phòng và cán bộ trách nhiệm của buổi thi); vi phạm quy định về chấm thi, đánh giá kết quả của HSSV;

- Có ít nhất 25% sinh viên của một học phần (tín chỉ) đánh giá không đạt yêu cầu;

- Có ít nhất một lần tập thể HSSV lớp đang giảng dạy kiến nghị về tư cách và phương pháp truyền thụ yếu (bằng văn bản hoặc báo cáo bộ môn, lãnh đạo khoa);

- Không chấp hành đầy đủ việc học ngoại ngữ, hoặc không thực hiện việc tự học, tự bồi dưỡng theo quy định;

- Không hoàn thành định mức NCKH theo quy định của từng chức danh.

#### **Điều 2:**

- Lối sống thiếu lành mạnh không phù hợp với chuẩn mực đạo đức và lối sống của cán bộ, viên chức trong trường học. Bản thân và gia đình chưa chấp hành nghiêm các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của địa phương nơi cư trú và các nội quy, quy định của nhà trường.

- Sử dụng trang thiết bị được giao không đúng mục đích, làm hư hỏng do thiếu trách nhiệm, làm mất tài sản đơn vị.

- Không tham gia các phong trào thi đua, hoạt động xã hội, từ thiện do Nhà trường, các đoàn thể tổ chức (nếu không có lý do chính đáng).

- Gây mất đoàn kết trong đơn vị, trong trường; có hành vi vi phạm trật tự công cộng trong nhà trường, ngoài xã hội và vi phạm tệ nạn xã hội.

#### **Điều 3:**

- Không tham gia hoặc ý thức tham gia chưa tốt các buổi họp, sinh hoạt tập thể, học tập chính trị, nghị quyết... do bộ môn, khoa, nhà trường, đoàn thể trong trường tổ chức từ 3 lần (không đảm bảo thời gian tham gia, nghỉ không lý do chính đáng);

- Thi cao học, giảng viên chính hoặc đi học lý luận chính trị, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ không hoàn thành nhiệm vụ.

- Không thực hiện quy hoạch đào tạo sau đại học (trừ trường hợp được Hiệu trưởng đồng ý).

#### **Điều 4:**

- Trong năm học nghỉ làm việc từ 40 ngày trở lên.

- Người bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

## **1.2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” (cấp trường)**

Cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” phải là người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, tiêu biểu trong số cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến. Cụ thể như sau:

**a) Đối với cán bộ, viên chức khối phòng, ban, trung tâm trực thuộc trường, cán bộ hành chính các đơn vị đào tạo (gồm 3 tiêu chuẩn):**

### ***Tiêu chuẩn 1:***

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao đạt hiệu quả, chất lượng công tác cao, đúng hoặc vượt mức thời gian quy định;

- Có đề tài (hoặc tham gia) NCKH được Hội đồng khoa học (HĐKH) trường xếp loại khá trở lên; hoặc 01 bài báo chuyên ngành có chỉ số ISSN; hoặc có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng công nghệ mới vào quản lý, thực hiện nhiệm vụ nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác được HĐKH trường xét công nhận xếp loại khá trở lên;

- Tham mưu, đề xuất với lãnh đạo chủ trương, giải pháp; tổ chức triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị, cá nhân theo đúng chức năng, nhiệm vụ được giao.

- *Đối với cán bộ quản lý:* Ngoài các tiêu chuẩn trên, cán bộ quản lý phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

Tính kế hoạch: khoa học, phù hợp với nhiệm vụ và chức năng của đơn vị;

Trình độ tổ chức: phân công, bố trí cán bộ trong đơn vị một cách phù hợp với năng lực của cán bộ, nhân viên; tạo ra động lực, phát huy nguồn lực, tạo sức mạnh cho đơn vị;

Triển khai và tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kế hoạch, nhiệm vụ được giao: đúng quy định, thời gian, năng suất, hiệu quả, chất lượng cao;

Thực hiện công tác thống kê, tổng hợp, báo cáo đúng thời gian, đạt yêu cầu theo quy định;

Có những giải pháp cụ thể để chỉ đạo, kiểm tra CBVC của đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công, đảm bảo công việc triển khai có hiệu quả;

Thực hiện áp dụng ISO trong đơn vị có hiệu quả rõ rệt (được Ban ISO trường công nhận);

Quản lý và sử dụng tốt cơ sở vật chất được giao;

Tham mưu, đề xuất với lãnh đạo trường nhiều giải pháp khả thi, đạt hiệu quả cao;

Phối hợp với các đơn vị trong trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

Quản lý đơn vị nề nếp, hiệu quả, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, không hách dịch, cửa quyền, trù dập cán bộ, không có CBVC thuộc phạm vi quản lý trực tiếp bị xử lý kỷ luật.

### ***Tiêu chuẩn 2:***

- Cá nhân và gia đình gương mẫu chấp hành mọi chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương nơi cư trú;

- Gương mẫu chấp hành nội quy, quy định của nhà trường, của đơn vị và của các đoàn thể;
- Có tinh thần tương trợ, giúp đỡ đồng nghiệp, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;
- Là nhân tố tích cực tham gia có chất lượng vào các hoạt động, các phong trào, các công tác đoàn thể; tích cực đề xuất các giải pháp cho các đoàn thể góp phần xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh.

**Tiêu chuẩn 3:**

- Tham gia đầy đủ, có ý thức, thái độ nghiêm túc, gương mẫu trong các buổi học tập chính trị, nghị quyết do nhà trường, đơn vị, đoàn thể tổ chức;
- Đối với cán bộ kiêm giảng: Tham gia đầy đủ, có đóng góp ý kiến trong các buổi sinh hoạt chuyên môn, chuyên đề, học thuật,... do bộ môn tổ chức;
- Đạt kết quả từ loại khá trở lên trong học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của Nhà nước và của trường;
- Chấp hành nghiêm quy định của nhà trường về học tập nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ.

**b) Đối với giảng viên (gồm 3 tiêu chuẩn):**

**Tiêu chuẩn 1:**

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;
- Trong năm phải có ít nhất 50% số tiết định mức giảng dạy thực hiện đa dạng hóa và đổi mới phương pháp giảng dạy hoặc sử dụng công nghệ thông tin. Có nhiều giải pháp thu hút, khơi dậy lòng hăng say học tập, tìm tòi, sáng tạo của sinh viên, phát huy năng lực tự học, tự nghiên cứu cho sinh viên. Tiêu biểu trong đánh giá khách quan, công bằng kết quả học tập của sinh viên;
- Mỗi năm có ít nhất 2 tiết thao giảng (lý thuyết hoặc thực hành) và đều được bộ môn xếp loại giỏi trở lên;
- Hướng dẫn khóa luận, đề án tốt nghiệp, hướng dẫn đề tài NCKH cho sinh viên hoàn thành đúng thời hạn và được hội đồng các cấp xếp loại khá trở lên;
- Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng công nghệ mới vào giảng dạy nhằm đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy nâng cao hiệu quả đào tạo, hoặc có đề tài (hoặc tham gia) NCKH được HĐKH cấp trường trở lên đánh giá, xếp loại khá trở lên và được áp dụng trong quá trình đào tạo, sản xuất đem lại hiệu quả thiết thực; hoặc 01 bài báo đăng trên tạp chí chuyên ngành có chỉ số ISSN;
- Trong năm học ít nhất một lần báo cáo chuyên đề từ cấp Bộ môn trở lên;
- Kết quả thi học phần các lớp đảm nhiệm đạt ít nhất 60% số HSSV đủ điểm thi lần 1, trong đó có ít nhất 25% số HSSV đạt loại khá giỏi (trừ các lớp cử tuyển tạo nguồn cho miền núi);
- Đạt 85% trở lên mức hài lòng của SV đối với giảng viên về các học phần giảng dạy và lấy ý kiến phản hồi về chất lượng hoạt động giảng dạy của giảng viên qua người học (do đơn vị nhà trường tổ chức thăm dò) không có phiếu ý kiến phản ánh về giảng viên vi phạm chuẩn mực đạo đức hoặc phương pháp giảng dạy chưa tốt, chất lượng chưa cao.

### ***Tiêu chuẩn 2:***

- Mẫu mực trong lao động sự phạm, say mê gắn bó với nghề nghiệp, trung thực trong khoa học, được đồng nghiệp và sinh viên tin yêu, quý trọng.
- Gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy định của nhà trường.
- Có tinh thần giúp đỡ, tương trợ đồng nghiệp; là nhân tố tích cực tham gia phong trào thi đua và xây dựng đơn vị đoàn kết, vững mạnh.

### ***Tiêu chuẩn 3:***

- Gương mẫu trong các hoạt động sinh hoạt học thuật, xêmina, hội thảo, NCKH.
- Thực hiện tốt việc tự học, tự bồi dưỡng (có đánh giá của bộ môn, khoa) về chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ và tin học.
- Chấp hành nghiêm quy định của nhà trường về học tập nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ (riêng cán bộ ngoài độ tuổi quy định có kết quả tự học, tự bồi dưỡng được bộ môn đánh giá tốt).
- Tham gia đầy đủ, có ý thức, thái độ nghiêm túc, gương mẫu trong các buổi học tập chính trị, nghị quyết, sinh hoạt tập thể do nhà trường, đơn vị, đoàn thể tổ chức.
- Cán bộ, giảng viên đang học các lớp đào tạo, bồi dưỡng tập trung từ 6 tháng trở lên, học cao học, nghiên cứu sinh không thuộc diện đăng ký CSTĐ.

### **1.3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua” cấp tỉnh, cấp bộ**

Tặng cho cá nhân đạt 2 tiêu chuẩn sau:

- ***Tiêu chuẩn 1:*** Có thành tích xuất sắc trong số những cá nhân 03 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”
- ***Tiêu chuẩn 2:*** Có thành tích, sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu của cá nhân có tác dụng ảnh hưởng đối với Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương và do Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương xem xét, công nhận.

*Đối với Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh Tiêu chuẩn 2 cần có một trong các điều kiện sau:*

- a) Sáng kiến, đề tài khoa học được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp tỉnh, bộ công nhận.
- b) Chủ nhiệm đề tài NCKH cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương đã được nghiệm thu đánh giá đạt yêu cầu trở lên.
- c) Được cấp “Bằng lao động sáng tạo” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- d) Được giải nhất trong các cuộc thi toàn quốc do các bộ, ngành Trung ương tổ chức hoặc giải nhất, nhì, ba về chuyên môn trong khu vực và thế giới.

**Lưu ý:** Cá nhân đã đạt chiến sĩ thi đua cấp tỉnh (bộ), thì phải 3 năm sau mới được đề nghị chiến sĩ thi đua cấp tỉnh (bộ) lần tiếp theo.

### **1.4. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc**

Được xét tặng hàng năm và lựa chọn trong số cá nhân đạt 2 tiêu chuẩn sau:



- **Tiêu chuẩn 1:** Có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhất được lựa chọn trong số những cá nhân có hai lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

- **Tiêu chuẩn 2:** Sáng kiến, đề tài NCKH để làm căn cứ xét tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” phải đạt hiệu quả cao và có phạm vi ảnh hưởng đối trong toàn quốc.

**Lưu ý:** Hồ sơ đề nghị chậm nhất vào ngày 15 tháng 01 ngay sau năm đạt “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” lần thứ hai.

## **2. Danh hiệu và tiêu chuẩn của tập thể**

### **2.1. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” (cấp trường)**

Được xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn 1: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- Tiêu chuẩn 2: Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- Tiêu chuẩn 3: Có trên 50% cá nhân trong đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Tiêu chuẩn 4: Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### **2.2. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cấp tỉnh (bộ)**

Được xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn 1: Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước;
- Tiêu chuẩn 2: Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực và hiệu quả;
- Tiêu chuẩn 3: 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.
- Tiêu chuẩn 4: Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Tiêu chuẩn 5: Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước.

### **2.3. Cờ thi đua của cấp tỉnh, bộ**

Được xét tặng cho tập thể đạt 3 tiêu chuẩn:

- Tiêu chuẩn 1: Hoàn thành vượt mức chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm;
- Tiêu chuẩn 2: Có nhân tố mới, mô hình mới để các tập thể, đơn vị khác thuộc tỉnh, bộ học tập.
- Tiêu chuẩn 3: Nội bộ đoàn kết, tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

### **2.4. Cờ thi đua của Chính phủ**

“Cờ thi đua Chính phủ” được xét tặng cho các tập thể sau:

- Tiêu chuẩn 1: Các tập thể tiêu biểu xuất sắc nhất trong tổng số tập thể đạt tiêu chuẩn Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;



- Tiêu chuẩn 2: Các bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương dẫn đầu các cụm, khối thi đua do Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Trung ương tổ chức;

- Tiêu chuẩn 3: Các tập thể tiêu biểu nhất trong phong trào thi đua theo chuyên đề do Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ phát động được đánh giá khi sơ kết từ 05 năm trở lên.

## **II. CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG**

### **1. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, Bộ trưởng Bộ GD&ĐT**

#### **1.1. Tặng cho cá nhân**

Tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đạt một trong các tiêu chuẩn:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do bộ, ngành, tỉnh đoàn thể Trung ương phát động hàng năm.

b) Lập được nhiều thành tích có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh đoàn thể Trung ương.

c) 02 năm liên tục là chiến sĩ thi đua cơ sở (bao gồm cả năm đề nghị), trong đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

#### **1.2. Tặng cho tập thể:**

Tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua;

b) Lập được thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;

c) Có 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc), nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

### **2. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ**

#### **2.1. Tặng cho cá nhân:**

Gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc tiêu biểu, được bình xét trong phong trào thi đua do Hội đồng TĐ-KT Trung ương hoặc các bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương phát động khi tiến hành sơ kết, tổng kết 03 năm trở lên.

b) Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất có phạm vi ảnh hưởng trong cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

c) Đã được tặng Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (5 năm liên tiếp đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở); trong thời gian đó có 05 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

## **2.2. Tặng cho tập thể:**

Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc tiêu biểu được bình xét trong các phong trào thi đua do Hội đồng TD-KT Trung ương hoặc các bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương phát động khi tiến hành sơ kết, tổng kết 03 năm trở lên;

b) Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất có phạm vi ảnh hưởng trong cấp bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

c) Đã được tặng Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương và 5 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (5 năm liên tiếp đạt “Tập thể lao động xuất sắc”), trong thời gian đó có 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

## **3. “Huân chương Lao động” hạng ba**

**3.1. Tặng cho cá nhân:** “Huân chương Lao động” hạng ba để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong lao động, xây dựng Tổ quốc, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc đột xuất hoặc có công trình khoa học, nghệ thuật, có sáng kiến được Hội đồng khoa học, Hội đồng sáng kiến cấp bộ, cấp tỉnh đánh giá xuất sắc, được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao, thiết thực.

b) Đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

## **3.2. Tặng cho tập thể:**

“Huân chương Lao động” hạng ba để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, đoàn thể Trung ương.

b) Có quá trình xây dựng, phát triển từ 10 năm trở lên, trong thời gian đó đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” và 5 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 lần được tặng Cờ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương và 02 Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn Trung ương.

## **4. “Huân chương Lao động” hạng nhì**

### **4.1. Tặng cho cá nhân:**

“Huân chương Lao động” hạng nhì để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong lao động, xây dựng Tổ quốc, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao trong bộ, ngành, địa phương hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc, tiêu biểu cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;

b) Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng ba, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, trong thời gian đó có 03 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

#### **4.2. Tặng cho tập thể:**

“Huân chương Lao động” hạng nhì để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

b) Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng ba; trong 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” và 01 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương, hoặc có 03 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

#### **5. “Huân chương Lao động” hạng nhất**

##### **5.1. Tặng cho cá nhân:**

“Huân chương Lao động” hạng nhất để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân có thành tích xuất sắc, có nhiều sáng tạo trong lao động, xây dựng Tổ quốc, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc tiêu biểu cấp nhà nước.

b) Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc, trong thời gian đó có 04 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

##### **5.2. Tặng cho tập thể**

“Huân chương Lao động” hạng nhất để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc;

b) Đã được tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng nhì, 05 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng “Cờ

thi đua của Chính phủ” và 02 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương hoặc có 04 lần được tặng Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

### **III. HỘI ĐỒNG THI ĐUA-KHEN THƯỞNG CÁC CẤP, THỜI GIAN, QUY TRÌNH VÀ THỦ TỤC, HỒ SƠ BÌNH XÉT CÁC DANH HIỆU THI ĐUA**

#### **1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp**

##### **1.1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trường**

- Chủ tịch: Hiệu trưởng;
- Phó Chủ tịch: Chủ tịch Công đoàn trường.
- Các ủy viên: Gồm một số đồng chí trong Ban Giám hiệu, trưởng các phòng, khoa, ban, đại diện cấp ủy, đoàn thể do Hiệu trưởng quyết định trên nguyên tắc số lượng thành viên là lẻ.

- Ban thư ký: Cán bộ làm công tác Thi đua-Khen thưởng của trường.

##### **1.2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các đơn vị trực thuộc:**

- Chủ tịch: Trưởng đơn vị;
- Phó chủ tịch: Chủ tịch Công đoàn bộ phận;
- Thành viên hội đồng: Các phó trưởng đơn vị, Bí thư chi bộ, Bí thư Liên chi đoàn, Bí thư chi đoàn CBGV, Trưởng bộ môn (Tổ trưởng tổ công tác), các trợ lý khoa, cán bộ làm công tác thường trực thi đua.

Thành viên Hội đồng TĐ-KT các đơn vị nếu được cử đi học tập, bồi dưỡng tập trung từ 3 tháng trở lên thì cấp phó của thành viên đó sẽ là người được bổ sung thay thế. Trong trường hợp không có cấp phó thì vị trí thành viên đó bỏ trống.

##### **1.3. Nguyên tắc hoạt động:**

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ và biểu quyết theo đa số. Trong trường hợp ý kiến của các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngang nhau thì ý kiến của Chủ tịch Hội đồng là quyết định.

##### **1.4. Chức năng, nhiệm vụ**

###### **1.4.1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trường**

- Tổ chức và chỉ đạo phong trào thi đua trong nhà trường, đảm bảo cho phong trào thi đua phát triển đúng hướng và có hiệu quả;
- Bình xét và đề nghị Hiệu trưởng ra quyết định công nhận các danh hiệu thi đua: Lao động tiên tiến, Chiến sỹ thi đua cơ sở (cấp trường), Tập thể lao động tiên tiến trong năm học cho các cá nhân và tập thể trong trường. Xét trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp tặng danh hiệu và khen thưởng đối với tập thể và cá nhân trong trường;

- Sơ kết, tổng kết phong trào thi đua của nhà trường, từ đó đề xuất với Hiệu trưởng về kế hoạch tổ chức, phát động và chỉ đạo phong trào thi đua trong nhà trường.

###### **1.4.2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các đơn vị trực thuộc:**

- Tổ chức và chỉ đạo phong trào thi đua trong đơn vị, đảm bảo cho phong trào thi đua phát triển đúng hướng và có hiệu quả.

- Bình xét và đề nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trường công nhận và đề nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trên các danh hiệu thi đua và khen thưởng cho các cá nhân và cho đơn vị.

- Sơ kết, tổng kết phong trào thi đua của đơn vị theo kế hoạch của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trường từ đó đề xuất với Trường đơn vị và Hiệu trưởng về kế hoạch tổ chức, phát động và chỉ đạo phong trào thi đua trong đơn vị và nhà trường.

## **2. Thời gian bình xét các danh hiệu:**

- Từ 15/5 - 05/6: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các đơn vị xếp loại hoàn thành tốt hay không hoàn thành tốt nhiệm vụ của các cá nhân; bình xét và đề nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trường các danh hiệu thi đua các cấp cho cá nhân, tập thể và tổng kết thi đua năm học.

- Từ 10/6 - 15/6: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng bình xét và công nhận các danh hiệu cho cá nhân và tập thể trong trường; đề nghị các danh hiệu thi đua, khen thưởng lên Hội nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trên.

- Từ ngày 15/6 - 25/6: Hoàn thiện hồ sơ đề nghị khen cao của tập thể, cá nhân Nhà trường gửi về Ban Thi đua- Khen thưởng tỉnh trước ngày 30/6.

## **3. Quy trình xét và công nhận các danh hiệu thi đua**

### **3.1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”**

- Tổ công tác, bộ môn họp toàn thể xem xét, tổ trưởng lập danh sách những người được  $\geq 2/3$  ý kiến của các thành viên trong tổ nhất trí (bằng biểu quyết giơ tay) đề nghị Hội đồng TĐ-KT đơn vị xem xét;

- Trưởng đơn vị chủ trì cuộc họp Hội đồng TĐ-KT đơn vị xét và lập danh sách những người đạt  $\geq 2/3$  ý kiến nhất trí đề nghị (bằng biểu quyết giơ tay) Hội đồng TĐ-KT nhà trường xem xét quyết định;

- Hội đồng TĐ-KT trường xét đề nghị Hiệu trưởng ra quyết định công nhận.

### **3.2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”**

- Tổ trưởng tổ công tác, bộ môn họp toàn thể tổ, căn cứ vào tiêu chuẩn CSTĐ, xét chọn những người đạt tiêu chuẩn và có đăng ký phấn đấu các danh hiệu tiên để bỏ phiếu bình chọn (Trường họp những người không đăng ký từ đầu năm học thì phải có thành tích đặc biệt xuất sắc). Lập danh sách những người đạt  $\geq 2/3$  số thành viên trong tổ nhất trí (bằng phiếu kín) đề nghị Hội đồng TĐ-KT đơn vị xem xét.

- Trưởng đơn vị chủ trì cuộc họp Hội đồng TĐ-KT đơn vị xét và lập danh sách những người đạt  $\geq 80\%$  số thành viên của Hội đồng nhất trí (bằng phiếu kín) đề nghị Hội đồng TĐ-KT nhà trường xem xét.

- Hội đồng TĐ-KT trường xét, bỏ phiếu bình chọn. Những người đạt  $\geq 2/3$  số thành viên của Hội đồng nhất trí được đề nghị Hiệu trưởng quyết định công nhận.

### **3.3. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”**

- Trưởng đơn vị chủ trì cuộc họp Hội đồng TĐ-KT đơn vị tự đánh giá và đề nghị Hội đồng TĐ-KT nhà trường xem xét.

- Hội đồng TĐ-KT trường xem xét quyết định (bằng biểu quyết giơ tay), Hiệu trưởng ra Quyết định công nhận.

### **3.4. Các danh hiệu và hình thức khen thưởng cấp cao (tỉnh, bộ, Trung ương)**

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các đơn vị căn cứ vào đăng ký thi đua đầu năm học; tiêu chuẩn, thành tích đạt được của cá nhân và đơn vị mình, xét và đề nghị Hội đồng Thi đua - khen thưởng trường những cá nhân và đơn vị đạt  $\geq 2/3$  số thành viên của Hội đồng nhất trí (bằng phiếu kín). Hội đồng Thi đua - khen thưởng trường xét và đề nghị Hội đồng Thi đua - khen thưởng cấp trên những cá nhân và đơn vị đạt  $\geq 2/3$  số thành viên của Hội đồng nhất trí (bằng phiếu kín).

### **4. Hồ sơ đề nghị thi đua, khen thưởng**

Trước khi kết thúc năm học, Hội đồng Thi đua - khen thưởng Nhà trường sẽ có công văn hướng dẫn thực hiện chi tiết.

### **5. Tổ chức thực hiện**

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhà trường căn cứ vào nhiệm vụ năm học, hướng dẫn nội dung thi đua và phát động thi đua trong toàn trường vào đầu năm học.

- Các đơn vị, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các đơn vị căn cứ vào hướng dẫn thi đua của nhà trường xây dựng kế hoạch, tổ chức và triển khai thi đua, đăng ký các danh hiệu thi đua cho các cá nhân và tập thể. Căn cứ vào quy định này tổ chức kiểm tra đánh giá, bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng đảm bảo chính xác, công bằng, có tác dụng động viên CB,VC-LĐ trong đơn vị./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Giám hiệu;
- Các UV Hội đồng TĐ-KT;
- VP: ĐU, CĐ, ĐTN;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT.

### **CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG**



**HIỆU TRƯỞNG**  
**Nguyễn Mạnh An**