

Thanh Hoá, ngày 24 tháng 4 năm 2017

BÁO CÁO
CỦA BCH CÔNG ĐOÀN BAN QLNT- Y TẾ - NOSV
LẦN THỨ III

TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CĐ QLNT- Y TẾ - NOSV LẦN THỨ IV
NHIỆM KỲ 2017-2022

Thực hiện Kế hoạch số 32/KH-CĐ ngày 18/01/2017 và Hướng dẫn số 35/HD-CĐ ngày 13/2/2017 của BTV Công đoàn trường về Kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn bộ phận, tiến tới Đại hội Công đoàn trường khóa VII, nhiệm kỳ 2017- 2022.

Đại hội Công đoàn phòng Ban QLNT - Y TẾ - NOSV khóa IV với phương châm hành động “**Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm**” có nhiệm vụ đánh giá, tổng kết những kết quả đạt được, những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Ban nhiệm kỳ 2012-2017; đồng thời xác định mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ của công đoàn Ban khóa IV, nhiệm kỳ 2017-2022 nhằm xây dựng công đoàn Ban vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị giai đoạn 2017-2022.

Phần thứ nhất
TÌNH HÌNH CÁN BỘ VIÊN CHỨC - LAO ĐỘNG
VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2012-2017

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ VIÊN CHỨC- LAO ĐỘNG

Nhiệm kỳ 2012 - 2017 Công đoàn Ban QLNT - Y TẾ - NOSV có: 34 CBVC; Trong đó: nam 13, nữ 21; đảng viên: có 10 đồng chí.

Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sĩ: 02; Đại học 19, tốt nghiệp cao cấp LLCT 01...

Tất cả đoàn viên trong công đoàn Ban được bố trí sắp xếp công việc, phù hợp với chuyên môn, trình độ; có lập trường tư tưởng, chính trị vững vàng, luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và sự đổi mới của đất nước; có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng lành mạnh, trung thực, giản dị. Nhiều đoàn viên công đoàn có kinh nghiệm trong chuyên môn, trong công tác quản lý, chỉ đạo, luôn có ý thức xây dựng tập thể đoàn kết nhất trí, vững mạnh, vượt lên khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2012-2017.

1. Công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, tham gia quản lý Nhà trường và hoạt động xã hội.

- Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn ban dưới sự chỉ đạo của Ban Chi uỷ chi bộ đã phối hợp với lãnh đạo đơn vị tháo gỡ những khó khăn, đảm bảo việc làm cho đội ngũ CBVC-LĐ. Tham gia sắp xếp đội ngũ CBVC-LĐ cho phù hợp với công việc từng người, nhằm phát huy khả năng lao động tạo ra năng suất và hiệu quả.

- Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong đơn vị. Hằng năm công đoàn phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức Hội nghị CBVC-LĐ,

xây dựng kế hoạch đầu năm với các chỉ tiêu phù hợp với đặc điểm đơn vị, không áp đặt chủ quan và cam kết thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị để hoàn thành chỉ tiêu thi đua năm học.

- Tổ chức tọa đàm chào mừng ngày 20/10, ngày 20/11, ngày 8/3,... tổ chức được 2 đợt cho CBVC-LĐ trong đơn vị thăm quan học tập kinh nghiệm tạo không khí vui tươi, lành mạnh, đoàn kết nội.

- Động viên thăm hỏi kịp thời cán bộ đoàn viên cũng như thân nhân đoàn viên lúc ốm đau, hoạn nạn, gặp hoàn cảnh khó khăn, hiếu, hỷ với số tiền hàng triệu đồng.

- Các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện với tinh thần tương thân tương ái, đã được CB, đoàn viên CĐ coi đó là trách nhiệm, tình cảm của mình như quỹ “Mái ấm công đoàn”, Chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”, Đền ơn đáp nghĩa; “Vì người nghèo”; chất độc màu da cam; trẻ em tàn tật khó khăn, mồ côi, đồng bào bị lũ lụt, thiên tai, hoàn thiện nội thất, đồ thờ Đền thờ các Bà mẹ Việt Nam anh hùng và các Anh hùng liệt sỹ Hàm Rồng; xây dựng Tượng đài Bà Triệu, Chiến sỹ Gạc Ma; Chương trình “Chia khó giáo dục vùng cao”, hằng năm đoàn viên Công đoàn ban ủng hộ không dưới 3 ngày lương, với tổng số tiền hơn 30 triệu đồng.

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, CBVC- LĐ góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh.

- Công đoàn đã phối hợp với đơn vị tổ chức cho CBVC-LĐ đóng góp ý kiến vào các văn kiện của Đảng các cấp và các Bộ Luật: Luật thi đua khen thưởng, Luật Giám sát, Luật hình sự; Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI...

- Tổ chức tuyên truyền Đại hội Đảng các cấp, bầu cử Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021.

- Tiếp tục quán triệt, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết 20/NQ/TW về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”;

- Tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết, các chương trình hành động của Đảng, của Công đoàn cấp trên. Qua đó cán bộ, đoàn viên công đoàn đã nâng cao được nhận thức, xác định rõ hơn trách nhiệm của mình trong công tác, thực hiện nhiệm vụ chức trách được giao.

- Tổ chức tuyên truyền có hiệu quả các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị hàng năm gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tham gia Hội thi nét đẹp văn hóa công sở; thi hát song ca nam nữ; tổ chức gặp mặt cán bộ nữ xuất sắc... đã tạo được không khí thi đua sôi nổi góp phần tích cực vào việc giáo dục truyền thống tốt đẹp của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn cho cán bộ, đoàn viên.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ viên chức, lao động

*** Công tác chuyên môn:**

Nhiệm kỳ qua, Công đoàn phối hợp với lãnh đạo đơn vị đã tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước trong đó phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” được CBVC-LĐ hưởng ứng tích cực. 100% CBVC-LĐ trong Ban hoàn thành định mức lao động và tham gia trực ca ba, trực các ngày lễ tết trong năm để hoàn thành khối lượng công việc được giao. Kết quả bình xét thi đua hàng năm 100% CBVC-LĐ đạt danh hiệu LĐTT và có 2-3 đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu CSTĐ cấp trường.

* **Phong trào NCKH và viết SKKN:** Công đoàn đã động viên đoàn viên trong đơn vị tham gia ý tưởng sáng tạo 04 lần, trực tiếp viết 15 SKKN.

*** Phong trào học tập bồi dưỡng nâng cao trình độ:**

Phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đã được CBVC-LĐ ngày càng nhận thức đầy đủ hơn. Công đoàn và chính quyền luôn quan tâm tạo điều kiện, bố trí thời gian phù hợp để 100% CBGD được tham gia học tập bồi dưỡng. Trong nhiệm kỳ có 1 đồng chí bảo vệ thành công luận văn Thạc sỹ. Bên cạnh đó 100% CBVC-LĐ tự học, tự bồi dưỡng.

*** Phong trào VHVN, TDTT:**

- Công đoàn động viên CBVC-LĐ tham gia nhiệt tình các phong trào VHVN, TDTT do Công đoàn trường, nhà trường điều động: Hội thi tiếng hát giáo viên toàn quốc; Hội thao CBVC-LĐ toàn tỉnh, Liên hoan nghệ thuật quần chúng CNVC-LĐ toàn tỉnh chào mừng Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII góp phần vào thành công chung của tập thể Công đoàn trường.

- Tham gia giải cầu lông, bóng bàn, Cúp bóng đá CBVC-LĐ toàn trường hằng năm, kết quả:

+ Môn cầu lông: 4 giải nhất đơn, 5 giải nhất đôi, 2 nhì đơn, 4 nhì đôi.

+ Môn bóng bàn: 1 giải nhất đơn, 2 giải nhất đôi, 2 nhì đơn, 4 nhì đôi.

+ Cúp bóng đá CBVC-LĐ: 1 nhất, 2 nhì, 1 ba toàn đoàn

- Phối hợp với chính quyền động viên CBVC-LĐ trong đơn vị tham gia nhiệt tình các cuộc thi tìm hiểu do Đảng ủy, Nhà trường, Công đoàn trường phát động: cuộc thi tìm hiểu **“Thanh Hóa với chiến thắng Điện Biên Phủ; phát huy truyền thống Điện Biên Phủ xây dựng Thanh Hóa thành tỉnh kiểu mẫu”**; **“Tìm hiểu Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam”**; **“Phòng, chống tham nhũng”**; **“Tìm hiểu về bảo vệ Môi trường”**; **“Tìm hiểu công tác dân vận”**, kết quả: cá nhân đạt 01 giải khuyến khích cấp tỉnh; 1 giải nhất, 02 giải nhì, 02 giải ba, 2 khuyến khích cấp trường; Tập thể đạt 01 giải nhì, 01 giải KK.

4. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Kiện toàn và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- Tập trung xây dựng đội ngũ BCH Công đoàn có đủ năng lực và bản lĩnh chính trị, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, nâng cao chất lượng hiệu quả của hoạt động công đoàn

- Xây dựng kế hoạch hoạt động của công đoàn; thực hiện sinh hoạt đúng quy định, cải tiến nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn; tham gia toàn diện các phong trào do công đoàn cấp trên phát động.

- Hằng năm thực hiện hướng dẫn của Công đoàn cấp trên về bình xét danh hiệu thi đua. Công đoàn Ban đã thực hiện bình xét thi đua, khen thưởng một cách công khai minh bạch, khách quan, dân chủ: Tập thể công đoàn Ban 5 năm liên tục đạt vững mạnh, được CĐ trường tặng giấy khen, 15 cá nhân được công đoàn trường tặng giấy khen; 02 cá nhân được công đoàn các cấp tặng bằng khen.

- Cán bộ đoàn viên công đoàn thường xuyên tu dưỡng rèn luyện giữ gìn phẩm chất, đạo đức của người cán bộ công chức; đi làm đúng giờ, thực hành tiết kiệm, quản lý tốt trang thiết bị và cơ sở vật chất của nhà trường.

- Vận động CBVC-LĐ tham gia ý kiến trong việc xây dựng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Trong nhiệm kỳ qua đã giới thiệu 05 đoàn viên ưu tú đi học đối tượng Đảng và đã kết nạp được 04 đ/c đứng trong hàng ngũ của Đảng.

- Tham gia cải cách hành chính. Vận động CBVC-LĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

5. Công tác vận động nữ viên chức lao động.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ như Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị về sự tiến bộ của phụ nữ, Luật bình đẳng giới..... gắn với phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”; “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Duy trì hoạt động nữ công thường xuyên: tổ chức kỷ niệm ngày quốc tế phụ nữ 8/3, ngày thành lập HLHPNVN 20/10; sinh hoạt chuyên đề về bình đẳng; Sinh hoạt Nữ công và gặp mặt gia đình “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan - Học giỏi” giai đoạn 2012 - 2015. Thông qua hoạt động nhằm tôn vinh những cán bộ nữ trong học tập, lao động, phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ nữ viên chức trong công tác.

- Động viên các nữ công trong việc chăm lo gia đình, giáo dục con cái...

6. Công tác tài chính công đoàn:

- Công tác thu - chi quỹ công đoàn theo đúng đối tượng, đúng nội dung thảo và quy định của Công đoàn trường.

- Thực hiện công khai, minh bạch và quyết toán theo quy định hằng năm.

7. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện:

- BCH công đoàn Ban được sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn trường, Ban chỉ uỷ chi bộ, lãnh đạo đơn vị đã xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức quán triệt, triển khai việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn phù hợp với đặc điểm của đơn vị.

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tập trung giải quyết có hiệu quả những khó khăn, vướng mắc của CBVC - LĐ; Khắc phục bệnh quan liêu, hành chính trong hoạt động công đoàn.

- Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo CBVC-LĐ trong hoạt động công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm sau mỗi học kỳ và từng năm học.

III. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM, NGUYÊN NHÂN, BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Hạn chế, khuyết điểm.

- Một số hoạt động của Công đoàn đôi lúc chưa linh hoạt, còn thụ động

- Nội dung phương pháp hoạt động của Công đoàn chưa phong phú, đa dạng. Nhất là việc giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ.

2. Nguyên nhân.

- Do khối lượng công việc của Ban nhiều mảng công việc phức tạp trong khi số lượng cán bộ của Ban còn mới, chưa đáp ứng được yêu cầu với khối lượng công việc

- Quỹ Công đoàn ít nên trong quá trình hoạt động còn gặp nhiều khó khăn chưa phù hợp với yêu cầu đề ra.

3. Bài học kinh nghiệm.

- Một là Phải phối hợp chặt chẽ, tranh thủ sự giúp đỡ, chỉ đạo của Ban chỉ uỷ chi bộ, lãnh đạo đơn vị và công đoàn cấp trên trong quá trình hoạt động.

- Hai là Quán triệt sâu sắc quan điểm, chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của nhà trường để xây dựng kế hoạch hoạt động phù hợp.

- Ba là bám sát các chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác của Công đoàn trường, kịp thời tổ chức triển khai trong đơn vị và từng cá nhân.

- Bốn là: nắm bắt tâm tư nguyện vọng của ĐVCD kịp thời và chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho đoàn viên và người lao động.

Đánh giá chung:

Trong nhiệm kỳ 2012-2017 mặc dù gặp không ít khó khăn nhưng dưới sự chỉ đạo của Chi bộ, Công đoàn ban đã phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo đơn vị không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tập trung hướng về quyền lợi của đoàn viên và người lao động. Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, vận động phát triển đoàn viên, chăm lo, bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tổ chức được nhiều phong trào thi đua. Các mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội III đã đề ra cơ bản hoàn thành góp phần xây dựng đơn vị, Nhà trường ngày càng vững mạnh.

IV. KIỂM ĐIỂM BAN CHẤP HÀNH

Đại hội công đoàn Ban QLNT – Y TẾ - NƠSV nhiệm kỳ 2012-2017 đã bầu ra BCH gồm 03 đồng chí và đến tháng 01/2016 bổ sung 01 Đ/c ủy viên từ ban QLNOVSV đã có sự phân công nhiệm vụ cho từng ủy viên ban chấp hành cụ thể:

1. Đồng chí Nguyễn Văn Bích - Giữ chức vụ Chủ tịch
2. Đồng chí Lê Thị Loan - Giữ chức vụ phó Chủ tịch
3. Đồng chí Lê Văn Huân - Giữ chức vụ Ủy viên
4. Đồng chí Vũ Thị Thúy - Giữ chức vụ Ủy viên

Với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm cao, BCH công đoàn Ban QLNT – Y TẾ - NƠSV đã thể hiện được vai trò, chức năng, nhiệm vụ của mình trong suốt nhiệm kỳ. BCH công đoàn khóa III kiểm điểm trước Đại hội về kết quả tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội như sau:

1. Ưu điểm:

Sau khi được phân công nhiệm vụ từng đồng chí ủy viên BCH đã phát huy được tính chủ động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm trong công việc được giao. BCH đã phát huy trí tuệ tập thể trong tổ chức chỉ đạo hoạt động của CĐ. Trong hoạt động đã thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ.

BCH luôn bám sát Nghị quyết của Đảng các cấp, Nghị quyết CĐ cấp trên, Nghị quyết Đại hội công đoàn ban để cụ thể hoá thành chương trình công tác từng tháng, từng quý, động viên đoàn viên trong ban hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Thực hiện nghiêm chỉnh chế độ báo cáo định kỳ với CĐ cấp trên, tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả hoạt động từng giai đoạn; kịp thời điều chỉnh các hoạt động phù hợp với tình hình đơn vị.

Xây dựng quy chế hoạt động, quy chế phối hợp công tác giữa BCH công đoàn với lãnh đạo đơn vị, trên cơ sở đó tạo điều kiện hoạt động nhằm thực hiện tốt chức năng của tổ chức công đoàn với chuyên môn.

Tích cực tham gia công tác quản lý, thực hiện Quy chế dân chủ, thể hiện trong việc chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức Hội nghị CBVC- LĐ hằng năm; sửa đổi bổ sung quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Tồn tại, hạn chế.

BCH Công đoàn chưa đa dạng hóa được hoạt động tuyên truyền giáo dục phù hợp, nhằm nâng cao nhận thức về tư tưởng chính trị cho đoàn viên.

- Hoạt động của BCH Công đoàn đôi lúc chưa linh hoạt còn thụ động, sinh hoạt hàng tháng của công đoàn và tổ công đoàn chủ yếu lồng ghép với chuyên môn.

- Nội dung phương pháp hoạt động của Công đoàn chưa phong phú, đa dạng để thu hút được CBVC-LĐ tham gia

BCH Công đoàn ban khóa III nghiêm túc kiểm điểm trách nhiệm của mình trước Đại hội và xin tiếp thu ý kiến của đoàn viên công đoàn và Đại hội.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2017-2022

I. DỰ BÁO VỀ TÌNH HÌNH, NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN TÁC ĐỘNG ĐẾN ĐOÀN VIÊN, CBVC-LĐ.

Tình hình đất nước và tỉnh ta có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường: Vấn đề biến đổi khí hậu, ô nhiễm môi trường, dịch bệnh, mất vệ sinh an toàn thực phẩm...; công tác tuyển sinh, ngày càng khó khăn đã ảnh hưởng rất lớn đến nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

1. Thuận lợi

- Ban QLNT – Y TẾ - NOSV đang dần được trẻ hóa; thường xuyên được sự quan tâm của cấp ủy, Lãnh đạo đơn vị và BCH công đoàn trường. Ban có 34 đoàn viên, 10 đồng chí là đảng viên. Trong đó: 01 đ/c UVBTV CĐ Đoàn trường. Đây là thuận lợi cho hoạt động công đoàn.

- Công đoàn có nhiều CB có kinh nghiệm trong quản lý HSSV nội trú và trong hoạt động công đoàn. Xây dựng được khối đoàn kết nhất trí cao trong nhận thức và tổ chức hoạt động thực tiễn.

2. Khó khăn

- Ban phụ trách nhiều mảng công việc khá phức tạp liên quan đến công tác quản lý HSSV, ANTT, VSMT, VSATTP, khám chữa bệnh.

- Đoàn viên công đoàn là Nữ đang trong thời kỳ thai sản nên gặp nhiều khó khăn.

- Đoàn viên công đoàn trong ban phụ trách nhiều mảng công việc khác nhau, các bộ phận này khá nhiều công việc hoạt động theo chức năng riêng; nhất là các hoạt động phong trào cho nên nhiều khi công việc bị chồng chéo.

II – MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2017-2022

1. Mục tiêu, phương hướng tổng quát:

Tiếp tục đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, nâng cao năng lực cán bộ công đoàn theo hướng vì đoàn viên và người lao động; tăng cường bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi; nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh góp phần xây dựng đơn vị, Nhà trường vững mạnh toàn diện.

2. Về khẩu hiệu hành động “*Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm*”.

3. Về một số chỉ tiêu phấn đấu

- 100% đoàn viên thực hiện nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, những quy định chung của nhà trường và đơn vị.

- 100% đoàn viên công đoàn thực hiện tốt nếp sống văn hoá, gia đình văn hoá, xây dựng môi trường làm việc văn hóa.
- 100% nữ CBVC đạt danh hiệu “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”.
- 100% CBVC-LĐ thực hiện tốt Chính sách dân số - Kế hoạch hóa gia đình.
- 100% đoàn viên tham gia tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ.

- Hàng năm ít nhất có 03 cán bộ viết SKKN.
- Trong từng năm học 100% đoàn viên đạt xuất sắc, trong đó 10% - 15% được các cấp công đoàn khen thưởng, Công đoàn ban đạt danh hiệu vững mạnh.
- Hàng năm có 100% CB, đoàn viên CĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đạt danh hiệu LĐTT, trong đó 10-15% đạt danh hiệu CSTĐ cấp trường
- Phân đấu trong nhiệm kỳ giới thiệu 02- 03 đoàn viên CĐ ưu tú để chi bộ xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

4. Về nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

4.1. Công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, tham gia quản lý Nhà trường và hoạt động xã hội.

- Chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn.

- Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. Công đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong đơn vị. Hàng năm Công đoàn phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức Hội nghị CBVC-LĐ.

- Động viên thăm hỏi kịp thời cán bộ đoàn viên cũng như thân nhân đoàn viên lúc ốm đau, hoạn nạn, gặp hoàn cảnh khó khăn, hiếu, hỷ.

- Tổ chức tọa đàm chào mừng các ngày lễ lớn 20/10, ngày 20/11, ngày 8/3,... phân đấu trong nhiệm kỳ phối hợp với đơn vị tổ chức 2 đợt cho CBVC-LĐ thăm quan học tập kinh nghiệm tạo không khí vui tươi, lành mạnh, đoàn kết nội.

- Đẩy mạnh các hoạt động nhân đạo, từ thiện, đền ơn, đáp nghĩa; các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong cán bộ viên chức và người lao động.

4.2. Tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của công đoàn.

- Tập trung tuyên truyền trong việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức công đoàn, đoàn viên và người lao động; đặc biệt là Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 30/12/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị Thanh Hóa giai đoạn 2015 – 2020”; Nghị quyết 04; 05-NQ/TU của BCH Đảng bộ tỉnh, về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đảm bảo VSAT thực phẩm và công tác BVMT đến năm 2020, định hướng đến năm 2025; Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết TW4 khóa XII của BCH Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị 05/CT-TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CBVC-LĐ, gắn với việc thực hiện cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”..v.v..

- Phát động và tổ chức trong đoàn viên và người lao động tham gia các phong trào: “Học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp”, “Xây dựng đời sống văn hoá cơ sở”, và các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao ...

- Tuyên truyền, vận động công nhân, viên chức, lao động tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

4.3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động

- Công đoàn phối hợp với lãnh đạo đơn vị đã tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước trong đó phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phấn đấu hàng năm 100 CBVC-LĐ trong ban hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện có hiệu quả phong trào “Học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”; Phong trào thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, các TNXH; Phong trào “Xanh, Sạch, Đẹp” Bảo vệ môi trường... Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

- Động viên CBVC-LĐ tham gia viết SKKN, các bài báo trên các tạp chí chuyên ngành và các bài tham luận hội thảo cấp trường.

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với lãnh đạo đơn vị trong việc chỉ đạo các phong trào thi đua.

- Động viên CBVC-LĐ tham gia nhiệt tình các hoạt động VHVN, TDTT và các cuộc thi do Công đoàn trường, Nhà trường, cấp trên phát động.

4.4. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Xây dựng quy chế hoạch động, quy chế phối hợp với chuyên môn.

- Tập trung chỉ đạo việc đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn ban đảm bảo chất lượng tiêu chuẩn “Công đoàn cơ sở vững mạnh”.

- Xây dựng, bồi dưỡng cán bộ có năng lực, phẩm chất đạo đức, sức khỏe đáp ứng tốt các yêu cầu, nhiệm vụ của Công đoàn.

- Phấn đấu trong nhiệm kỳ 2017 - 2022 giới thiệu từ 2-3 đoàn viên Công đoàn trở lên được Chi bộ kết nạp vào hàng ngũ Đảng .

- Phối hợp với lãnh đạo đơn vị xây dựng tổ chức bộ máy, cán bộ có năng lực, phẩm chất đạo đức, sức khỏe tốt đáp ứng các yêu cầu, nhiệm vụ của công đoàn. Tập trung chỉ đạo việc đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn bộ phận; bảo đảm thực chất về chất lượng công đoàn bộ phận đạt tiêu chuẩn “Công đoàn vững mạnh”.

4.5. Công tác tuyên truyền vận động trong nữ đoàn viên và lao động nữ.

- Đa dạng hoá hình thức tuyên truyền, giáo dục thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác nữ: Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị vì sự tiến bộ của phụ nữ; Luật bình đẳng giới; Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác vận động nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Triển khai thực hiện kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, luật pháp LĐ, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBVC-LĐ.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CBVC-LĐ; phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây

dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” do Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam phát động.

- Tổ chức đầy đủ các phong trào hoạt động nữ công: kỷ niệm chào mừng 8/3, 20/10, sinh hoạt về bình đẳng giới.

4.6. Về nhiệm vụ tài chính công đoàn.

- Công tác thu - chi quỹ công đoàn theo đúng đối tượng, đúng nội dung theo quy định của Công đoàn trường.

- Thực hiện công khai, minh bạch và quyết toán theo quy định hằng năm

5. Về công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai việc thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn ban.

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tập trung giải quyết có hiệu quả những khó khăn, vướng mắc của CBVC-LĐ.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát.

- Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo CBVC-LĐ trong hoạt động công đoàn.

Đại hội Công đoàn Ban QLNT - Y TẾ - NOSV nhiệm kỳ 2017-2022 diễn ra trong không khí toàn trường đang phát động nhiều phong trào thi đua sôi nổi lập thành tích chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập trường. Phát huy truyền thống tốt đẹp của giai cấp công nhân và những thành tích đã đạt được. Đại hội Ban khóa IV với phương châm **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”** kêu gọi đoàn viên công đoàn Ban QLNT – Y TẾ - NOSV hãy phát huy kết quả đạt được, khắc phục hạn chế, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội CĐ ban khoá IV, góp phần xây dựng đơn vị, Nhà trường ngày càng vững mạnh.

BCH CÔNG ĐOÀN QLNT - Y TẾ - NOSV LẦN THỨ IV

CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC HỒNG ĐỨC
CÔNG ĐOÀN BAN QLNT – Y TẾ - NOSV



BÁO CÁO
CỦA BCH CÔNG ĐOÀN BAN QLNT – Y TẾ - NOSV KHÓA III
TẠI ĐẠI HỘI KHÓA IV, NHIỆM KỲ 2017 - 2022

Thanh Hóa, tháng 04 năm 2017

